



جامعة غرب كردفان
كلية الدراسات العليا
قسم إدارة الأعمال

أثر العولمة في إدارة الموارد البشرية

بحث تكميلي مقدم لتيل درجة الماجستير في
إدارة الأعمال

إعداد الطالب:

خالد آدم جادالله خميس

إشراف الدكتور:

جعفر سليمان جادالله آدم

1441 هـ - 2019 م

المستخلص:

هدف البحث إلى التعرف على أثر العولمة في إدارة الموارد البشرية. تكمن مشكلة البحث في عدم وضوح أهداف ومهام إدارة الموارد البشرية وعدم مواكبتها للتقدم العلمي والتكنولوجي فالعولمة متقدمة ومتجددة وأهداف ومهام إدارة الموارد البشرية ثابتة مما يجعل فجوة تؤثر سلبياً على العمل في المنظمة. استخدم البحث المنهج الوصفي التحليلي والاستقرائي والاستنباطي والتاريخي لجمع المعلومات وتحليلها. توصل البحث لعدد من النتائج أهمها أن العولمة تؤدي دوراً إيجابياً في مواكبة التطور الحادث في العلوم الأخرى، وأن غياب العولمة يؤثر على الاستقرار الوظيفي الذي يعتبر عنصراً حاسماً. أوصى البحث بعدد من التوصيات أهمها التركيز بصورة واضحة على استخدام العولمة في النظام المصرفي وتدريب الكوادر البشرية على ذلك.

Abstract

The aim of the research is to identify on the effect of globalization on human resource management. The problem of research lies in the lack of clarity of the objectives and tasks of human resources management and their failure to keep pace with scientific and technological progress. The research used the descriptive, analytical, inductive, deductive and historical approaches. The research has reached a number of results: The most important of which is that globalization plays a positive role in keeping pace with the development in other sciences, and that the absence of globalization affects job stability, which is considered a crucial element. The research recommended that: the focus on the use of globalization in the banking system and training of human cadres on that.

النتائج:-

1/ وافق 91.4% على أن العولمة تلعب دوراً إيجابياً في مواكبة التطور الحادث في العلوم الأخرى ووافق أيضاً 80% من أفراد العينة على أن غياب العولمة يؤثر على الاستقرار الوظيفي الذي يعتبر عنصراً حاسماً.

2/ وافق 77.2% من عينة الدراسة على أن العولمة تحافظ على القوي البشرية وسلامتها وصيانتها واستمرارها بالمنظمة، وافق 94.2% من أفراد العينة على أن العولمة تلعب دوراً إيجابياً في عملية تزويد المنظمة بأنسب الكفاءات التي تحتاجها.

3/ وافق 88.6% من عينة الدراسة بأن العولمة تطور التكنولوجيا المستخدمة للإنتاج من حيث المكنية أو طرق العمل.

4/ وافق 68.6% من عينة الدراسة على أن العولمة تعمل على زيادة حجم المشروعات وزيادة أعداد العاملين، وافق 85.7% على أن العولمة تنظم وتطور علاقات العمل.

5/ وافق 88.6% من عينة الدراسة على أن العولمة تعمل على تحديث إحتياجات المنظمة من الموارد البشرية وتخطيطها.

التوصيات:

- 1/ في صورة تطبيق العولمة فإنها تواكب التطور الحادث في العلوم الأخرى، وغياب العولمة يؤثر على الاستقرار الوظيفي الذي يعتبر عنصراً حاسماً.
- 2/ على المنظمات العمل بالعولمة لأنها تحافظ على القوي البشرية وسلامتها وصيانتها وإستمراريتها لأنها تلعب دوراً في عملية تزويد المنطقة بأنسب الكفاءات التي تحتاجها.
- 3/ عند تطبيق العولمة فإنها تطور التكنولوجيا المستخدمة في الإنتاج من حيث الماكينة أو طرق العمل.

المراجع:

- 1/ القرآن الكريم، سورة النحل، الآيات (18-19)
- 2/ الحامد، نور الدين (2013-2014) "آثار العولمة على اقتصاديات الدول النامية" دار مجدلوي للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى.
- 3/ عبد الخالق، عبير محمد "العولمة واثرها على الطلب الاستهلاكي في الدول النامية مع الإشارة الى وجهة النظر الإسلامية" دار الجامعة الجديدة 38 شارع سوتير الازاريطة.
- 4/ رضوان، مصطفى أحمد حامد (2011) "الفقر في ظل العولمة" الدار الجامعية الاسكندرية، الطبعة الأولى.
- 5/ الزبيد، حسن لطيف كاظم، راضى، مازن عيسى الشيخ (2002) "العولمة ومستقبل الدور الاقتصادي للدولة في العالم الثالث" دار الكتاب الجامعي العين، الطبعة الأولى.
- 6/ احمد، احمد عبد الله ابراهيم (2013) "الاقتصاد الدولي والعولمة الاقتصادية، دكتوراه اقتصاد دولي جامعة بوترا ماليزيا" الجزء الثاني، دار النشر شركة مطابع السودان للعملة المحدودة، الطبعة الأولى.
- 7/ عبد الحميد، عبد المطلب (2006) "العولمة الاقتصادية (منظمتها شركاتها تداعياتها)" الدار الجامعية 48 شارع زكريا غنيم الإبراهيمية.
- 8/ ماهر، احمد (2006) "ادارة الموارد البشرية" دار النشر الدار الجامعية 48 شارع زكريا غنيم.
- 9/ عبد الباقي، صلاح الدين محمد (2002) "ادارة الموارد البشرية كلية التجارة جامعة الإسكندرية" دار النشر الدار الجامعية 48 شارع زكريا غنيم، تأنيس سابقاً.
- 10/ ماهر، احمد (2001) "ادارة الموارد البشرية" دار النشر الدار الجامعية 48 شارع زكريا غنيم، تأنيس سابقاً.
- 11 / أبو سن، احمد إبراهيم (2012) "ادارة الموارد البشرية" دار النشر شركة مطابع السودان للعملة المحدود، الطبعة الرابعة، ملفحة ومزيدة.
- 12 / أبو نصر، مدحت محمد (2009م)، "تنمية الموارد البشرية" دار النشر الرابطة العالمية للتوزيع، الطبعة الأولى، القاهرة، جمهورية مصر العربية.
- 13 / كجوك، أبو العباس فضل المولي (2009م)، "إدارة الموارد البشرية الأصول العلمية ونماذج التطبيق"، دار النشر شركة مطابع السودان للعملة، الطبعة الأولى.
- 14 / القريوتي، محمد قاسم (2010م) "الوجيز في إدارة الموارد البشرية" دار وائل للنشر، الطبعة الأولى.

15/ شايوش، مصطفى نجيب (1999-1996م) إدارة الموارد البشرية (إدارة الأفراد) دار الشروق للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى والطبعة الثانية.

16/ ابوشنخة، نادر أحمد (2009م) "إدارة الموارد البشرية" دار صفاء للنشر، الطبعة الأولى.

17/ سينلاتسكي، جونتان "إدارة الموارد البشرية" دار كنوز للنشر والتوزيع، قصر شارع النيل.

أوراق علمية:

1- هاشم محمد على (2005)، عن إدارة وتخطيط الموارد البشرية.

2- سعادى مصطفى عبد الحميد (2011م)، هدفت للتعرض على دور الموارد البشرية في الإبداع والابتكار.

3/ عبد القادر محمد يعقوب، عن تحديات العولمة والخصخصة في تنمية الموارد البشرية في الوطن العربي.

منشورات:

1/ دليل بنك النيلين، السودان، الخرطوم، منشور 2017م.

2/ دليل بنك فيصل الإسلامى السودانى، السودان، الخرطوم 2017م.

3/ دليل بنك الثروة الحيوانية، السودان، الخرطوم، 2018م.